

2019年度 平塚共済病院看護部集合研修一覧(2019.4.8 決定版)

★新人および2年めNsは勤務時間内研修(時間保障あり)、ラダーⅡ～Ⅳ研修は4回シリーズ中の2回は時間保障あり★

はファシリテーターの必要な研修

対象	看護実践能力の目標	講師等	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダーⅠ-① 新人看護師 ★全員 必須受講 46名予定	指導を受けながら、基本的な看護実践(基本的な看護技術、看護過程の展開など)ができる	フォローアップ研修 (久保田 芹 澤)	1日(月)8:30~17:15 および 2日(火)8:30~10:20 「新採用者(全職種)オリエンテーション」	2日(水)8:30~17:15 フォローアップ5-① 入職1か月後(研修室A) PMの英フアンシ	27日(木)13:30~17:15 入職3か月フォローアップ5-②(研修室A)		急変対応チームによりBLS演習を夜勤自立開始前までに修了しておく		9日(水)半数ずつ 8:30~12:30 or 13:30~17:15 フォローアップ5-③ 入職6か月後 再構成1(研修室A)			7日(火)半数ずつ 8:30~12:30 or 13:30~17:15 フォローアップ5-④ 入職9か月 再構成2(研修室A)	半数ずつ 2月26日(水) or 3月3日(火) 8:30~12:30 入職1年フォローアップ5-⑤(研修室A)	
		医療安全IVチーム		1日(水)8:30~17:15 「採血・点滴管理の基礎5-①」(研修室A)	12日(水)8:30~17:15 「採血・点滴管理の基礎5-②」(大会議室)		29日(木)8:30~12:30 「採血・点滴管理の基礎5-③」(研修室A)			12日(火)8:30~17:15 「採血・点滴管理の基礎5-④」(研修室A)	18日(水)8:30~17:15 「採血・点滴管理の基礎5-⑤」(研修室A)		半数ずつ 2月26日(水) or 3月3日(火) 13:30~17:15 「急変に気がつく気づきのプロセス」(大木CN) (研修室A)	
		他				半数ずつ 6月21日(金)(研修室ABC) or 7月5日(金)(大会議室) 13:30~17:15 リフレッシュ研修(臨床心理士)(大会議室)								
	基礎技術各CN他		2日(火)10:35~17:15 3日(水)8:30~17:15 看護部新人オリエンテーション			22日(月)半数ずつ 8:30~12:30 or 13:30~17:15 膀胱内留置カテーテルの挿入患者の看護(義島CN)	7日(水)半数ずつ 8:30~12:30 or 13:30~17:15 吸引手技(CIC田 菊池Ns)							30日(月)9:00~16:30 次年度入職前研修(研修室A)
ラダーⅠ-② 2年目 ★全員 必須受講 37名	根拠に基づいて、基本的な看護実践(基本的な看護技術、看護過程の展開など)を、安全に確実に実践できる	(貴方 曾我)	メンバーシップ研修 5回シリーズ	16日(木)8:30~12:30 メンバーシップ 5-①(研修室A) 「2年目看護師の役割」 「エビデンス研修導入」	テーマの決定・文献検索・レポート作成・まとめ				4日(水)8:30~17:15 メンバーシップ研修 5-②(研修室A) 「看護のエビデンスを確認しよう! 中間報告」(研修室A)他補木		13日(水)8:30~17:15 メンバーシップ研修 5-③(研修室A) 「看護のエビデンスを確認しよう! 発表会」(研修室A)		23日(木)8:30~12:30 メンバーシップ研修 5-④「再構成」 (研修室A)	10日(火)8:30~12:30 メンバーシップ研修 5-⑤「メンバーシップ振り返り」 (研修室A)
ラダーⅡ ラダーⅢ ★シリーズ申込者のみ受講	所属する部署での日常的に必要なとされる看護実践は、自分で判断し単独で実施できる	(雄山 羽川)	実習指導者研修 4回シリーズ (3Hr/回)		5日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-①概要・求められる役割(研修室A)		21日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-②(研修室A)					11日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-③再構成等 (研修室A)	20日(木)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-④(研修室A)	
		(渡辺 亀田)	育成研修 4回シリーズ (3Hr/回)		4日(木)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-①(研修室A)		11日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-②(研修室A)		20日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-③再構成等 (研修室A)		29日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-④(研修室A)			
		(伊藤 及川)	リーダーシップⅠ研修 4回シリーズ (3Hr/回)		10日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-①(研修室A)		20日(金)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-②(研修室A)					16日(木)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-③(研修室A)	4日(水)8:30~11:30 or 14:00~17:00 4-④(研修室A)	
ラダーⅢ ★シリーズ申込者のみ受講	根拠のある高度な看護実践を行い、更にモデル的な看護実践を示すことができる	佐藤	リーダーシップⅡ研修 4回シリーズ (3Hr/回)		19日(水)8:30~12:30 4-①(研修室B)				2日(水)13:30~17:15 4-②(研修室B)		5日(木)8:30~12:30 4-③中間発表 (研修室C)		27日(木)8:30~12:30 4-④発表 (研修室C)	
ラダーⅣ ★シリーズ申込者のみ受講	論理的知識と実践的知識を統合して、卓越した看護を効率的に実施することができる	師長	主任研修 4回シリーズ (3Hr/回) ※今年度は開催なし		4-①(研修室A)	4-②(研修室A)						4-③中間発表 (研修室A)		4-④発表

★上記(ラダー対象研修)以外★

ラダー外 別枠 既卒新採用 ★全員 必須受講	中途採用ならではの気づきや戸惑いを共有し、自分たちにできることは何か具体的に語り合う	教育担当室	既卒者フォローアップ 2回シリーズ (3Hr/回)	8日(水)8:30~11:00 2-①既卒入職者1か月 フォローアップ研修 (コミュニティB)	21日(金) 13:30~17:15 リフレッシュ研修 (臨床心理士) (研修室ABC)	16日(火)8:30~11:00 2-②既卒入職者3か月 フォローアップ研修 (コミュニティB)									
ラダーⅡ、Ⅲ 層対象		医療安全IVチーム	静脈注射ジェネラリスト教育 (3Hr/回)			24日(水) 8:30~17:15(研修室A) 「輸液ポンプ・点滴認証」 他			30日(水) 8:30~17:15(研修室A) 「輸液ポンプ・点滴認証」 他						
CN関連 その他 自由参加		各CN 他	各CNの専門性を活かして(CNより随時案内)			30日(火)17:40~18:40 「看護実践の振り返り」 発表会(研修室A)			8日(火)17:30~18:30 共済学会リハサール (研修室A)					18日(水)17:40~18:40 「看護実践の振り返り」 発表会(研修室A)	
師長 主任 ★全員 必須受講	働き易い職場づくりのための看護管理者として役割を学ぶ	臨床心理士 古屋	師長・主任対象 ハラスメント メンタルヘルス関連	主任 24日(金)15:15~17:15 4-①(研修室A)	師長 7日(金)15:15~17:15 4-①(研修室A)		主任 6日(金)15:15~17:15 4-②(研修室A)		師長 4日(金)15:15~17:15 4-②(研修室A)	主任 1日(金)15:15~17:15 4-③(研修室A)	師長 6日(金)15:15~17:15 4-③(研修室A)	主任 24日(金)15:15~17:15 4-④(研修室A)	師長 7日(金)15:15~17:15 4-④(研修室A)		
師長 主任対象 自由参加	看護管理者に必要な知識の共有を行い実践に活かす		看護管理コース		11日(火)17:30~18:030 コンピテンシー講義 (根本部長)(研修室A)				31日(木)2-① 17:30~18:30 「ファーストレベル受講」 発表会(研修室A)	主任 28日(木)2-② 17:30~18:30 「ファーストレベル受講」 発表会(研修室A)				23日(月)17:30~18:30 「セカンドレベル受講」 発表会(研修室A)	
ラダーⅡ 以降 申し込み者	看護研究のプロセスを学び学会発表等をを目指す	前田	看護研究コース		4日(木)14:00~17:00 看護研究の基礎と研究計画書の書き方(研修室A)		個別対応					17日(火)14:00~17:00 中間発表			